



CENTRO DO TRABALHADOR BRASILEIRO

SAÚDE E SEGURANÇA NO LOCAL DE TRABALHO

**Introdução aos direitos e Responsabilidades para
trabalhadores e Empregadores conforme a OSHA**



Por que a OSHA é importante para você?

Quais são seus direitos conforme a OSHA?

Quais as responsabilidades de seu patrão conforme a OSHA?

Quais são as normas da OSHA?

Como as inspeções da OSHA são conduzidas?

Onde você pode encontrar ajuda?

CENTRO DO TRABALHADOR BRASILEIRO

14 HARVARD AVENUE 2ND FLOOR ALLSTON, MA 02134

TEL: 617-783-8001 – TRAINING@BRAZILIANCENTER.ORG

Observação Legal: este material foi produzido sob o número de concessão SH-29632-SH6 da Occupational Safety and Health Administration, Departamento de Trabalho dos EUA. E não reflete, necessariamente, as opiniões ou políticas do Departamento do Trabalho dos EUA, nem a menção de nomes comerciais, produtos comerciais ou organizações implica endosso pelo Governo dos Estados Unidos da América.

POR QUE A OSHA É IMPORTANTE PARA VOCÊ? TÓPICO 1

**A OSHA faz a
Diferença**

- 1-- **4.836** trabalhadores morreram em seu local de trabalho em 2015
- 2-- Uma média de mais de 13 trabalhadores morrem todo dia
- 3-- **903** trabalhadores Hispânicos /Latinos morreram em acidentes de trabalho em 2015
- 4-- Cerca de 3 milhões de acidentes de trabalho e doenças graves foram relatados por empregadores da indústria privada em 2015



O QUE É A OSHA E SUA MISSÃO?

OSHA significa: Administração de Segurança e Saúde Ocupacionais, Uma agência do Departamento de Trabalho dos EUA.

A missão da OSHA é assegurar condições de trabalho seguras e saudáveis, estabelecer e fazer cumprir normas, promover treinamento, divulgação e assistência para homens e mulheres em seu local de trabalho.

Algumas das coisas que a OSHA faz para realizar sua missão são:

- Criar normas de segurança e saúde no local de trabalho e aplicá-las através das inspeções que faz nestes locais
- Promover programas de treinamento para reforçar o conhecimento sobre a segurança e a saúde ocupacionais

DIREITOS DO TRABALHADOR CONFORME A OSHA TÓPICO 2

Você tem direito a:

- 1– Um local de trabalho seguro e saudável
- 2– Conhecer as substâncias químicas perigosas
- 3– Relatar ferimentos ao seu empregador
- 4– Treinamento em segurança e saúde
- 5– Acesso aos registros médicos e dos riscos de exposição
- 6– Reclamar ou solicitar de seu patrão a correção dos riscos
- 7– Apresentar uma queixa à OSHA
- 8– Participar de uma inspeção da OSHA
- 9– Não sofrer retaliação por exercer seus direitos quanto à segurança e à saúde

ATTENTION

OSHA
Occupational Safety and Health Administration

**Job Safety and Health
IT'S THE LAW!**

All workers have the right to:

- A safe workplace.
- Raise a safety or health concern with your employer or OSHA, or report a work-related injury or illness, without being retaliated against.
- Receive information and training on job hazards, including all hazardous substances in your workplace.
- Request an OSHA inspection of your workplace if you believe there are unsafe or unhealthy conditions. OSHA will keep your name confidential. You have the right to have a representative contact OSHA on your behalf.
- Participate or have your representative participate in an OSHA inspection and speak in private to the inspector.
- File a complaint with OSHA within 30 days by phone, online or by mail if you have been retaliated against for using your rights.
- See any OSHA citations issued to your employer.
- Request copies of your medical records, tests that measure hazards in the workplace, and the workplace injury and illness log.

This poster is available free from OSHA.

Contact OSHA. We can help.

Employers must:

- Provide employees a workplace free from recognized hazards. It is illegal to retaliate against an employee for using any of their rights under the law, including raising a health and safety concern with you or with OSHA, or reporting a work-related injury or illness.
- Comply with all applicable OSHA standards.
- Report to OSHA all work-related fatalities within 8 hours, and all inpatient hospitalizations, amputations and losses of an eye within 24 hours.
- Provide required training to all workers in a language and vocabulary they can understand.
- Prominently display this poster in the workplace.
- Post OSHA citations at or near the place of the alleged violations.

FREE ASSISTANCE to identify and correct hazards is available to small and medium-sized employers, without citation or penalty, through OSHA-supported consultation programs in every state.

1-800-321-OSHA (6742) • TTY 1-877-889-5627 • www.osha.gov

DIREITOS DO TRABALHADOR

Você já viu este poster em seu local de trabalho?

Por que a OSHA foi criada em 1970?

1. A OSHA foi criada para garantir aos trabalhadores o direito a um local de trabalho seguro e saudável
2. É dever dos empregadores prover um local de trabalho livre dos riscos conhecidos que possam causar danos aos trabalhadores
3. Esta lei também dá aos trabalhadores direitos importantes de participarem em atividades que garantam sua proteção contra riscos no trabalho



SEU DIREITO DE SABER SOBRE AS SUBSTANCIAS QUÍMICAS PERIGOSAS

Os empregadores precisam ter um programa completo com as informações sobre:

A norma de Comunicação de Risco (HCS) exige que os fabricantes, distribuidores ou importadores de produtos químicos forneçam Fichas de Dados de Segurança (SDS) (antes conhecidas como Fichas de Dados de Segurança de Material ou MSDS) para comunicar os riscos de substâncias químicas perigosas. A partir de 1 de Junho de 2015, o HCS exigirá que as novas SDS estejam em um formato uniforme.

- ▶ Rotulagem de recipientes,
- ▶ Fichas de Dados de Segurança (FDS), e
- ▶ Treinamento do trabalhador.
- ▶ O treinamento deve incluir os perigos das substâncias químicas e como os trabalhadores podem se proteger

Seu direito de... Informações sobre lesões/doenças

1- A norma de manutenção de registros da OSHA exige que a maioria dos empregadores com mais de 10 trabalhadores mantenha um registro de lesões e doenças

2- Os trabalhadores têm o direito de notificar uma lesão* e lerem os registros atuais

Os trabalhadores também têm direito a lerem o resumo publicado todo ano das lesões e doenças (OSHA 300A)



***É contra as normas da OSHA retaliar ou discriminar um trabalhador que apresentou queixa de lesões ou doenças**

Seu direito de... Reclamar ou solicitar correções/mudanças

- ✓ Os trabalhadores podem expor preocupações sobre segurança e saúde no local de trabalho sem medo de serem demitidos ou sofrerem discriminações
- ✓ As normas da OSHA protegem os trabalhadores que levantam questões ao seu patrão ou à OSHA sobre condições inseguras ou insalubres no local de trabalho



Direito a... Treinamento

- Os trabalhadores têm direito de serem treinados pelos empregadores em uma variedade de riscos à segurança e à saúde que devem ser seguidas pelo patrão
- O treinamento deve ser em uma língua e vocabulário que o trabalhador compreenda
- Alguns treinamentos que são exigidos cobrem riscos das substâncias químicas, dos equipamentos, da poluição sonora, dos espaços confinados, da queda na construção, de como usar equipamentos de proteção, e além de uma variedade de outros assuntos.

Direito de ler os registros médicos e de exposição

- **1910.1020: direito de ler e copiar registros**

Exemplos de substâncias tóxicas e de agentes nocivos são:

- Metais e seu pó, como: chumbo, cádmio e sílica
- Agentes biológicos, como: bactérias, vírus e fungos
- Estresses físicos, como: ruídos, calor, frio, vibrações, movimentos repetitivos e radiação ionizante e não ionizante

*Obs.:
Muitas vezes, a
melhor e a
maneira mais
rápida de
corrigir um
risco é notificar
o seu supervisor
ou empregador*

Direito de apresentar uma queixa à OSHA

- ✓ O trabalhador pode apresentar uma queixa confidencial à OSHA, se ele achar que houve violação de uma norma de segurança ou saúde ou se houver uma situação de perigo iminente no local de trabalho
- ✓ O trabalhador pode solicitar que seu nome não seja revelado ao empregador
- ✓ Se o trabalhador apresentar uma queixa, ele tem o direito de saber se a OSHA tomou providências e solicitar uma revisão se a inspeção não foi feita

Seu direito de participar em uma inspeção da OSHA

- Um representante dos trabalhadores pode acompanhar o inspetor da OSHA
- Os trabalhadores podem falar com o inspetor em particular
- Os trabalhadores podem apontar riscos, descrever lesões, doenças ou acidentes que quase ocorreram devido aos riscos ou falar sobre qualquer preocupação que eles tenham sobre segurança e saúde
- Os trabalhadores podem se informar sobre o resultado da inspeção, as medidas de redução e podem opor-se às datas estabelecidas para que a violação seja corrigida

Direito de estar livre de retaliação

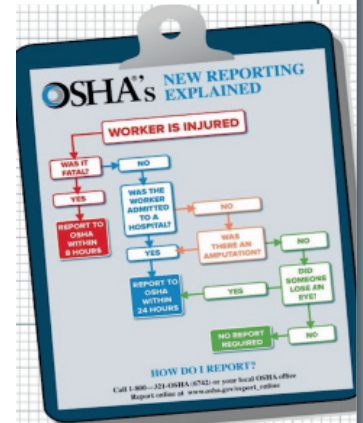
- Os trabalhadores têm o direito de não sofrerem represálias por exercerem o direito de segurança e saúde
- Os trabalhadores têm o direito de procurar segurança e saúde no trabalho sem medo de serem punidos
- Este direito aparece na Seção 11(c) das normas da OSHA
- Os trabalhadores têm 30 dias para entrarem em contato com a OSHA se acharem que foram punidos por exercerem seu direito de segurança e saúde.



TÓPICO 3: QUE RESPONSABILIDADES O EMPREGADOR TEM COMFORME A OSHA?

- ▶ Prover um local de trabalho livre dos riscos conhecidos e cumprir as normas da OSHA
- ▶ Prover treinamentos conforme as exigências da OSHA
- ▶ Guardar os registros de lesões e doenças
- ▶ Prover exames médicos quando exigidos pela OSHA e permitir que os trabalhadores tenham acesso aos registros médicos e da exposição
- ▶ Não discriminar os trabalhadores que exercem seus direitos ao abrigo da Lei (Seç 11(c))
- ▶ Expor as citações e correções da OSHA
- ▶ Prover e pagar a maior parte dos EPP

(EPP –Equipamentos de Proteção Pessoal)



O empregador tem que

- ✓ Comunicar a morte de cada trabalhador à OSHA
- ✓ Comunicar cada hospitalização, amputação, ou a perda de um olho
- ✓ Manter registros de lesões e doenças
- ✓ Dar acesso dos registros aos trabalhadores
- ✓ Dar acesso dos registros à OSHA
- ✓ Expor o resumo anual das lesões e doenças
- ✓ Informar o trabalhador como comunicar lesões e doenças ao empregador

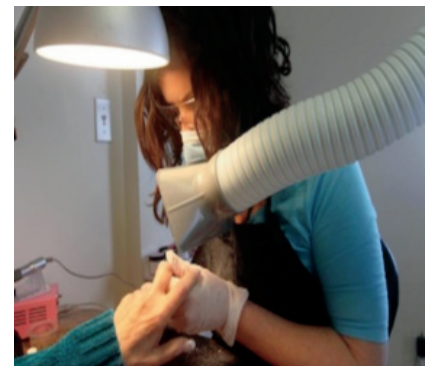
TÓPICO 4: QUAIS SÃO AS NORMAS DA OSHA?



As normas da OSHA são:

- ✓ Regras que descrevem os métodos que os empregadores têm que seguir para proteger os trabalhadores dos riscos
- ✓ Elaboradas para proteger os trabalhadores de uma gama de riscos

- ✓ Limitam a quantidade de substâncias químicas perigosas ou ruídos aos quais os trabalhadores podem ser expostos
- ✓ Exigem a adoção de práticas de trabalho e equipamentos seguros
- ✓ Exigem que os empregadores monitorem riscos e mantenham registros de lesões e doenças no local de trabalho



TÓPICO 5: COMO AS INSPEÇÕES DA OSHA SÃO CONDUZIDAS?

- As Leis da OSHA dão autoridade aos agentes de segurança e saúde da OSHA (CSHOs) de conduzir inspeções no local de trabalho em horários razoáveis
- A OSHA realiza inspeções sem aviso prévio, exceto em circunstâncias raras (como no de Perigo Iminente)
- Bem, qualquer pessoa que informe o empregador da inspeção de OSHA de antemão, estará sujeita a multas e à prisão.

TIPOS DIFERENTES DE INSPEÇÃO DA OSHA



1. Perigo iminente
2. Fatalidade ou hospitalizações
3. Queixas/comunicados dos trabalhadores
4. Inspeções de acompanhamento
5. Inspeções direcionadas — *Local Emphasis Program (LEP) (Programa Local de Ênfase)*
6. *National Emphasis Program (NEP), (Programa Nacional de Ênfase)* riscos ou indústrias específicas

OSHA Penalties

Below are the penalty amounts adjusted for inflation as of Jan. 13, 2017.

Type of Violation	Penalty
Serious Other-Than-Serious Posting Requirements	\$12,675 per violation
Failure to Abate	\$12,675 per day beyond the abatement date
Willful or Repeated	\$126,749 per violation



State Plan States

States that operate their own [Occupational Safety and Health Plans](#) are required to adopt maximum penalty levels that are at least as effective as Federal OSHA's.

TÓPICO 6: FONTES NO LOCAL DE TRABALHO



- ✓ Empregador ou supervisor, colegas e sindicatos
- ✓ Ficha de Dados de Segurança (SFDS) informação sobre substâncias químicas
- ✓ Rótulos e placas de advertência
- ✓ Manuais de orientação dos trabalhadores ou outros materiais de informação
- ✓ Instruções de tarefas e procedimentos de trabalho

Fontes de informação fora do local de trabalho

- ✓ **Website da OSHA:** <http://www.osha.gov> e escritórios da OSHA (telefone ou escreva)
- ✓ Especialistas das normas da OSHA nos escritórios locais
- ✓ National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH) – agência irmã OSHA
- ✓ Centros de Treinamento e Educação da OSHA
- ✓ Médicos, enfermeiras, profissionais da saúde em geral
- ✓ **Centro do Trabalhador Brasileiro**
- ✓ Outros locais, em sua comunidade

Como apresentar uma queixa à OSHA



Como preencher o formulário online

Como baixar o formulário do site da OSHA

Os trabalhadores podem apresentar uma queixa

– Um representante dos trabalhadores pode apresentar uma queixa

- ✓ **Uma organização sem fins lucrativos, como o Centro do Trabalhador Brasileiro (CTB) pode ajudá-lo a apresentar uma queixa**
- ✓ **www.braziliancenter.org e fone 617-783-8001 – CTB**
- ✓ **EMAIL: TRAINING@BRAZILIANCENTER.ORG**
- ✓ **To find your local office, call 0800-321-OSHA (6742)**
- ✓ A OSHA decidirá se é necessário fazer uma inspeção
- ✓ Os trabalhadores não precisam revelar seus nomes



O CENTRO DO TRABALHADOR BRASILEIRO SE PREOCUPA COM A SAÚDE E SEGURANÇA DOS MEMBROS DA NOSSA COMUNIDADE!